



Ufficio del Sindaco

**DECRETO SINDACALE N. 10 DEL 31-12-2024**

**Oggetto: Attribuzione Elevata Qualificazione nel Comune di Occhieppo Inferiore - anni 2025-2026-2027.**

**IL SINDACO**

**Premesso** che la Giunta Comunale con deliberazione n. 104 del 31/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – CONFERMA DELLA ISTITUZIONE E MODIFICA REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI”, ha individuato, a decorrere dall’anno 2025, l’area delle Elevate Qualificazioni e i criteri per la nomina delle Elevate Qualificazioni;

**Considerato** che la deliberazione di cui sopra prevede che “L’individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l’incarico di Elevata Qualificazione è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell’incarico, valutando l’ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

**Premesso:**

- che l’art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall’articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l’art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**Ricordato che**, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.16 17 18 e 19, prevede l’istituzione delle Elevate Qualificazioni;

**Ravvisata** la necessità di provvedere al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione ai seguenti Funzionari:

1. Dott.ssa Anna Rassiga, dell’Area Tecnico- Urbanistica ;
2. Ragioniera Daniela Murdaca, dell’Area Finanziaria- Tributi;
3. Comandante Antonio Gigliotti, dell’Area Polizia Municipale;

in quanto dipendenti di Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e ritenuti in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la

natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

**Ritenuto** di attribuire le responsabilità organizzative del Comune di cui all'art. 16 comma 1 lett. A del CCNL 16.11.2022 ;

**Precisato** che l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo 01.01.2025 al 01.01.2027 è stata definita nella deliberazione di Giunta Comunale nr. 105 del 31/12/2024,

**Precisato** altresì che la retribuzione di risultato è definita in misura massima del 25% della retribuzione di posizione di godimento;

#### **Richiamate:**

-la Deliberazione di Consiglio Comunale N. 30 in data 19 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) SEMPLIFICATO per il triennio 2025/2026/2027;

-la Deliberazione di Consiglio Comunale N. 40 in data 19 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2025/2026/2027;

-la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30-12-2024, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Art. 169 D.lgs. n. 267/2000 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027";

#### **Visti:**

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

### **NOMINA**

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di conferire per il periodo dal 01.01.2025 al 01.01.2027 l'Elevata Qualificazione alla Funzionaria:
  - a. alla Dott.ssa Anna Rassiga, dell'Area Tecnico- Urbanistica ;
  - b. Ragioniera Daniela Murdaca, dell'Area Finanziaria- Tributi;
  - c. Comandante Antonio Gigliotti, dell'Area Polizia Municipale;per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022;
3. Ai dipendenti incaricati sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
4. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 16 e seguenti del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle EQ disposti dalla Giunta Comunale
5. Ai dipendenti viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione che verrà successivamente definita dalla Giunta Comunale;

6. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
7. Ai dipendenti spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita;
8. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022
9. L'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
10. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto, il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario
11. Gli incarichi oggetto del presente decreto potranno essere revocati anche prima della scadenza del termine:
  - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
  - a seguito di valutazione negativa;
  - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
  - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
12. In caso di assenza continuativa e non programmata, effettuata a qualsiasi titolo per un periodo continuativo superiore a 60 giorni, l'incarico può essere sospeso in relazione all'impossibilità di esercitare le funzioni di coordinamento tipiche dell'incarico, fatta eccezione per il periodo di astensione obbligatoria di maternità o per ulteriori situazioni specificatamente previsti nelle leggi dello Stato.
13. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - Elevate Qualificazioni;

Occhieppo Inferiore, lì 31/12/2024

**La Sindaca**  
**(Dott.ssa Monica Mosca)**

